

**LONE
DYBKJÆR
SCHOLARSHIPS**

ÅRSBERETNING

Lone Dybkjær Fonden

2022

INDHOLD

Lone Dybkjær arbejdede for ligestilling	5
Lone Dybkjær Fonden	6
Lancering af Lone Dybkjær Fonden	8
Lone Dybkjær Fondens aktiviteter i 2022	12
Redegørelse for fondens uddelingspolitik	14
Lone Dybkjær Fondens første scholarships	15
Redegørelse for god fondsledelse	18
Lone Dybkjær Fondens bestyrelse	19
Lone Dybkjær Fondens visioner for 2023	22



*”At løfte kvinders
uddannelsesniveau
er den bedste
udviklingsbistand,
vi kan give.”*

LONE DYBKJÆR

Lone Dybkjær arbejdede for ligestilling

Som tidligere minister, folketingsmedlem og medlem af Europa-Parlamentet var Lone Dybkjær i mange år en stærk stemme for ligestilling. Kvinde- og minoritetsrettigheder var sammen med socialt og internationalt engagement, miljø samt informations- og kommunikationsteknologi en ledetråd gennem hele Lone Dybkjærs karriere. Og netop disse kerneområder var omdrejningspunktet og drivkraften i Lone Dybkjærs store engagement og arbejde med etableringen af Asian University for Women i Chittagong, Bangladesh.

Lone Dybkjærs mål var at skabe de optimale politiske, samfundsmæssige, økonomiske og fysiske rammer for en institution for kvindelige studerende. Et sted, hvor kvinder, uanset deres økonomiske forhold, kan få en højere uddannelse inden for blandt andet humanistisk informatik, miljøvidenskab, folkesundhed og bioinformatik i et udviklingsorienteret perspektiv. I 2008 var Asian University for Women en realitet. Lone Dybkjær så fra begyndelsen etableringen af universitetet som et samfundsudviklende fyrtårn, der ikke blot skal tilbyde kvinder en højere uddannelse, men også udvikle potentialet i kvindeligt lederskab med fokus på ligestilling og demokratisk udvikling. Lone Dybkjærs ambition var fremme af de studerendes følelse af social tolerance, kritisk tænkning og inspiration til forandring i deres egne hjemlande på baggrund af de studerendes livserfaringer. Asian University for Women har siden 2008 uddannet knap 1.000 dygtige og visionære kvindelige ledere, der ønsker at skabe en positiv samfundsmæssig forandring.

I dag kommer Asian University for Women's 1.345 studerende fra 15 forskellige lande – alle med vidt forskellige baggrunde og fra forskellige religioner. Lande og regioner, som har været i konflikter og strid med hinanden i generationer. Blandt andet derfor fokuserer universitetet på at udstyre de studerende med stærk social tolerance, kritisk tænkning og inspiration til aktivt at arbejde for store forandringer.

Asian University for Women klæder sine studerende på med et kritisk blik for ligestilling og udklækker ikke bare uddannede kvinder, men også kvinder, som kan bruge deres viden, selvopfattelse og lederevner til at arbejde for mere ligestilling i alle aspekter af samfundet. Kvinderne fra Asian University for Women indtager fx lederstillinger i deres hjemlande, etablerer lokale virksomheder, arbejder i internationale organisationer eller læser videre på et internationalt universitet, når deres treårige bachelor er afsluttet i Bangladesh. Disse kvinder er i praksis med til at skabe forandring ved at skabe større ligestilling og være rollemodeller for andre kvinder. Dermed fastholder og viderefører Asian University for Women Lone Dybkjær og Kamal Ahmads oprindelige vision om, at uddannelse af kvindeligt lederskab i Asien er nøglen til at løse de dybtliggende religiøse, etniske og kulturelle konflikter og på den måde løfte kontinentet ud af ulighed og fattigdom.



”At uddanne kvinder på Asian University for Women handler ikke kun om at uddanne en pige. Det handler om at uddanne en hel familie, et samfund, en nation.”

NIRMALA RAO

Rektor, Asian University for Women

Lone Dybkjær Fonden

Efter Lone Dybkjær's død i 2020 besluttede Asian University for Women at etablere et antal "Lone Dybkjær New Lighthouse Scholarships" for at ære hendes store indsats for universitetet. Scholarships målrettet studerende, der – ligesom Lone – tror på og vil og gør alt for at fortsætte kampen for ligestilling og demokratisk udvikling. På den baggrund besluttede en kreds af Lone Dybkjær's tidligere medarbejdere og venner, med Poul Nyrup Rasmussen i spidsen, at etablere Lone Dybkjær Fonden med det direkte formål at indsamle midler til disse scholarships.



"Vi kræver, at de studerende kan tænke selv, og derfor introducerer vi dem til kritisk tænkning og til, hvordan de kan bruge kritisk tænkning til at analysere data."

REHANA KHAN
Leder af universitetets optag

Lone Dybkjær Fonden blev formelt stiftet i december 2021 og har til formål at sikre finansiering af scholarships til unge kvinder fra landdistrikter, krigsområder, flygtningelejre mv., så selv de fattigste og dårligst stillede kan få adgang til en videregående uddannelse på Asian University for Women. Målet er at skabe udvikling og ligestilling gennem uddannelse og dermed videreføre Lone Dybkjær's livslange engagement i ligestilling og kvinders rettigheder.

Hver gang en ung kvinde får mulighed for at få en videregående uddannelse, skaber det en potentiel stor forandring. Ikke kun for kvinderne og deres familier, men også for de samfund, kvinderne kommer fra. Forandringer, som for-

formår at skabe en positiv samfundsmæssig forandring for alle kvinder, idet uddannelse er nøglen til den dør, der leder kvinder frem til deres naturlige plads i samfundet på lige fod med mænd. Kvinder, der formår at skabe en platform for ligestilling og bedre vilkår i et langsigtet og udviklingsorienteret perspektiv.

Et scholarship handler derfor ikke kun om at støtte den enkelte kvinde. Det handler i lige så høj grad om at løfte kvinders generelle uddannelsesniveau – den bedste langsigtede udviklingsbistand, vi kan give.

Der er ikke tvivl om, at behovet for akut nødhjælp i katastrofeområder er stort, og vil være det mange år frem. Derfor er det også vigtigt, at der findes store internationale og statslige organisationer, som yder omfattende og afgørende bidrag til at løse akutte kriser.

Lone Dybkjær Fondens arbejde tager udgangspunkt i, at:

- udfordringer med korrupsion og bureaukrati i de statslige institutioner i mange udviklingslande, har sat den vestlige verdens klassiske udviklingsbistand under pres og vanskeliggjort en målrettet, effektiv, langsigtet og bæredygtig indsats
- vi ikke kan få igangsat en bæredygtig fremgang i mange udviklingslande, så længe halvdelen af befolkningen, kvinderne, holdes uden for uddannelse – især videregående uddannelse
- der er et strukturelt behov for langt flere investeringer i ny uddannelseskapital for kvinder i lav- og mellemindkomstlande. I Asien og Mellemøsten er veluddannede kvinder en væsentlig del af løsningen af de dybereliggende religiøse, etniske og kulturelle konflikter
- Lone Dybkjær Scholarships' formål er at skabe en ny og mere langsigtet vej for investeringer i kvinders uddannelse i Asien
- Lone Dybkjær Fonden gennem fondens særlige status på Asian University for Women har skabt et veletableret internationalt netværk og en helt særlig samarbejdsaftale med universitetet. Både Lone Dybkjær Fonden og Asian University for Women er politisk neutrale og uafhængige af statslige institutioner. Asian University for Women skiller sig ud med en klar mission om at uddanne kvinder til ledere, der vil skabe forandring. Den unikke kobling mellem videregående uddannelse, kvinders ligestilling og udviklingsstrategi er afgørende for den fremtidige realisering af reelle forandringer
- Asian University for Women's mål er at udstyre de studerende med stærk social tolerance, kritisk tænkning og inspiration til aktivt at arbejde for store forandringer. Universitetet tilbyder treårige bacheloruddannelser med en indbygget lederuddannelse og relevante specialer inden for blandt andet folkesundhed, økonomi, bioinformatik og humanities
- Asian University for Women er et højkvalitetsuniversitet, der samarbejder med de bedste universiteter i USA og England
- det i vores unikke samarbejdsaftale med Asian University for Women er tydeligt for de studerende, hvem der støtter, og hvordan vi sammen kan skabe den nødvendige udvikling. Fx gennem vores strategiske samarbejde med Novo Nordisk Fonden, der har fokus på Public Health-uddannelsen samt vores fokuserede indsats, der skal sikre, at kvinder fra Afghanistan får en videregående uddannelse på trods af Talebans udelukkelse af kvinder i uddannelsessystemet
- vores strategiske samarbejde og partnerskab med Asian University for Women dermed giver en ramme for et langsigtet og stabilt udviklingsarbejde, hvor vores samarbejdspartnere kan være med til at påvirke og forbedre livssituationen for mennesker i hele Asien og Mellemøsten.

Lancering af Lone Dybkjær Fonden

Christiansborg dannede rammen, da Poul Nyrup Rasmussen på Lone Dybkjærs fødselsdag d. 23. maj lancerede Lone Dybkjær Scholarships

Den 23. maj 2022 blev Lone Dybkjær Fonden officielt lanceret på Christiansborg, hvor knap 200 gæster var mødt op for at fejre og ære Lone Dybkjærs livslange arbejde for ligestilling og retfærdighed.

– Gennem hele sit liv var Lone på én gang handlekraftig i nuet og optaget af langsigtede løsninger. Hun ville ikke være blevet grebet af håbløshed over situationen i fx Afghanistan. Hun ville have gjort noget. Jeg ved, hun ville være stolt i dag – og utålmodig efter at se konkrete resultater i form af scholarships fra fonden, sagde Poul Nyrup Rasmussen. Og han fortsatte:

– Lone Dybkjær Scholarships binder os sammen på tværs af tiden. Jeg er sikker på, at Lone ville være lige så overvældet af kærligheden og opbakningen fra venner og kolleger fra nær og fjern: Overvældet og stolt af de spor, som hendes arbejde med Asian University for Women nu vil trække langt ind i fremtiden.



Blandt talerne var blandt andet grundlæggeren af Asian University for Women. Han beskrev, hvordan universitetet i dag står som et fyrtårn og medvirker til at uddanne kvinder til rollemodeller inden for ligestilling. At kvindelige ledere er afgørende for at skabe ligestilling og udfordre de sociale, politiske og institutionelle barrierer for kvinders muligheder.

– Intet land kan udvikle sig, når halvdelen af befolkningen ikke har adgang til at udfolde deres talent, sagde Kamal Ahmad, – Du kan drømme alt det, du vil, men det afgørende er at handle. Sådan var Lone.

Cherie Blair, Chancellor for Asian University for Women, deltog også i lanceringen af fonden på Christiansborg. Hun tog tråden op og fortalte, at handling i høj grad også kendetegner Kamal Ahmad og resten af holdet bag universitetet i Chittagong:

– Jeg ved ikke, hvordan du gør, men nu har du også overbevist Taleban om at lade 600 afghanske kvinder tage til Bangladesh for at studere, sagde Cherie Blair som et eksempel på, hvordan universitetet arbejder for at give talentfulde, men fattige kvinder, en mulighed for at tage en videregående uddannelse: arbejdere i tekstilindustrien, rohingya-flygtninge fra Myanmar, afghanske kvinder og kvinder fra over 20 andre lande i Asien.

– Uddannelse er en chance for et bedre liv for hver af de unge kvinder, men målet er meget bredere. Troen og håbet er, at de kvinder vil komme til at præge fremtiden med deres kompetencer og som rollemodeller. Det er helt i Lones ånd.



FOTOS: LARS SVANKJÆR OG THOMAS LØVRING

– Gennem hele sit liv var Lone på én gang handlekraftig i nuet og optaget af langsigtede løsninger. Hun ville ikke være blevet grebet af håbløshed over situationen i fx Afghanistan. Hun ville have gjort noget. Jeg ved, hun ville være stolt i dag – og utålmodig efter at se konkrete resultater i form af scholarships fra fonden, sagde Poul Nyrup Rasmussen om sin hustru, der døde for knap to år siden.

Børne- og undervisningsminister Pernille Rosenkrantz-Theil fulgte op med en tale om de store fodspor, Lone Dybkjær har sat på ligestillingsområdet:

– Det er den fineste gave til Lone på hendes fødselsdag, sagde Pernille Rosenkrantz-Theil, da hun på regeringens vegne kom forbi for at ønske tillykke med fonden:

– Uddannelse flytter ikke bare den enkelte kvinde, men hele samfund. Det giver frihed, sagde ministeren, der fik selskab af flere ministerkolleger til lanceringen.



Lone Dybkjær Fondens aktiviteter i 2022

Lone Dybkjær Fonden blev formelt stiftet i december 2021, og i løbet af de første måneder af 2022 faldt en lang række praktiske og formelle rammer for fonden på plads. Det gælder fx formelle og lovmæssige forhold vedrørende bankkonto, indsamlingstilladelse, udvikling af digitale donationsmuligheder og aftaler med revision, som er afgørende for en sund administration af fondens arbejde. Derudover blev der udarbejdet og vedtaget en forretningsorden og good governance for Lone Dybkjær Fonden.

I samarbejde med Asian University for Women har Lone Dybkjær Fonden desuden udviklet en samarbejdsaftale, der sikrer, at fondens strategiske samarbejdspartnere, hvis de ønsker det, kan følge de studerende tæt og have medindflydelse på, hvilke uddannelsesretninger eller lignende, de ønsker at bidrage til.

Sideløbende har Lone Dybkjær Fonden udviklet en strategi for fondens kommunikation og øget synlighed i relation til fondens arbejde. Herunder Lone Dybkjær Fondens visuelle identitet og logo, hjemmeside, præsentationsmaterialer, nyhedsbrev, tilstedeværelse på sociale medier mv.

TILKNYTTETE AKTIVITETER

Med engagement og frivillige kræfter kan et arbejde nå rigtig langt. Lone Dybkjær Fonden øger løbende fondens ressourcer med henblik på at gøre disse mere permanente i forhold til den direkte kommunikation med donorer, udadvendt kommunikation og information inkl. løbende opdatering af hjemmeside, nyhedsbrev og synlighed på sociale medier, administration af konkrete scholarships samt en række tilknyttede aktiviteter målrettet danske virksomheder og universiteter mv.

Det er blandt andet gennem disse aktiviteter, at Lone Dybkjær Fonden vil styrke bevidstheden om, at bistand til uddannelser og ligestilling er en helt fundamental kombination, der er kommet for at blive. Af den grund arbejder fonden ligeledes sideløbende med at opbygge et engageret og aktivt netværk, som vil bidrage til at sætte fokus på vigtigheden af at løfte kvinders fagkompetencer og uddannelsesniveau i Asien og Mellemøsten.

SAMARBEJDE MED DANSKE VIRKSOMHEDER

I tilknytning til virksomhedsdonationer arbejder Lone Dybkjær Fonden på at udvikle særlige partnerskaber, der sigter mod at etablere såvel et netværk som et samarbejde med danske virksomheder, som kan bidrage med uddannelsesaktiviteter, praktikophold etc. Det kan fx være virksomheder, der ønsker at blive partnere og donorer, virksomheder med

”

”Lone så kvinders situation i Asien tydeligt. Hun så, at uddannelse var nøglen til frigørelse, nøglen til, at kvinder indtager deres naturlige plads i samfundet på lige fod med mænd.”

*POUL NYRUP RASMUSSEN
Formand for Lone Dybkjær Fonden*

afdelinger, produktion og/eller salg i Asien eller virksomheder, der er interesseret i at etablere praktikophold (”interns”) til studerende fra Asian University for Women. Dette arbejde har til hensigt at bygge bro mellem universitetets uddannelser og virksomheder og dermed supplere og forankre den enkelte virksomheds viden og innovation i den respektive regions lokalsamfund.

SAMARBEJDE MED DANSKE UNIVERSITETER

Lone Dybkjær Fonden arbejder desuden på at etablere en række samarbejder med de største og mest relevante danske universiteter med henblik på udveksling af studerende og undervisere mellem danske universiteter og

Asian University for Women. Denne indsats er blandt andet baseret på, at Asian University for Women, i takt med den igangværende udvidelse og øget optag af studerende, har brug for flere undervisere, som kan bidrage med undervisnings- og/eller forskningserfaring.

For at imødekomme stigningen i afghanske studerende arbejder Asian University for Women desuden lige nu på at udvide sine studieforberedende programmer. Her er målet blandt andet at mobilisere en række nyuddannede fra verdens topuniversiteter til at undervise på de 1-2-årige fellowships. På denne baggrund arbejder Lone Dybkjær Fonden på at indlede en dialog med danske universiteter om et øget samarbejde om undervisere – ikke mindst for at styrke formidlingen af den danske demokratiske indretning af såvel myndigheder og institutioner som virksomheder.

Derudover arbejder Lone Dybkjær Fonden for at etablere samarbejder med både danske og internationale NGO'er for at skabe et øget, positivt fokus på at sikre videregående uddannelse til kvinder. Målet er at samarbejde med danske og udenlandske studerende, der i forvejen arbejder i Asien og Mellemøsten, og på den måde understøtte den helt særlige og ofte komplicerede rekrutteringsproces af studerende til Asian University for Women. De studerende kommer fra knap 20 forskellige lande, som ikke alle er tilhængere af uddannelse til kvinder. Rekrutteringen indebærer derfor ofte en risiko og er altid en proces, som kræver netværk og gode kontakter lokalt i de lande og kulturer, hvor kvinderne kommer fra. Igenem et tæt samarbejde med danske og internationale NGO'er, kan vi derfor øge mulighederne for at spotte potentielle studerende i forskellige lokalsamfund i Asien og Mellemøsten.

Redegørelse for fondens uddelingspolitik

Lone Dybkjær Fonden har i tæt samarbejde med Asian University for Women udarbejdet en samarbejdsaftale (Memorandum of Understanding), der rammesætter fondens samarbejde med universitetet. Samarbejdsaftalen sikrer, at Lone Dybkjær Fonden i samarbejde med med fondens partnerskaber kan målrette de enkelte scholarships til fx særlige uddannelsesretninger eller nationaliteter. Formålet er på sigt at kunne skabe et grundlag for internships – fx i en virksomhed, der er engageret i andre dele af Asien eller Mellemøsten. Inden for disse rammer er det Asian University for Women, der udvælger de rette scholarships-modtagere blandt de studerende. Dermed sikrer vi, at der er det bedst mulige match mellem donorer og Asian University for Women.

For Lone Dybkjær Fondens bestyrelse er det vigtigt, at den enkelte studerende er garanteret et treårigt scholarship (svarende til 45.000 USD). Derudover er det en forudsætning, at de studerende kan følges gennem hele deres uddannelsesforløb. I samarbejde med Asian University for Women og donorerne udbetaler vi derfor hvert scholarship i rater på 15.000 USD per år. I særlige tilfælde, hvor Asian University for Women og donorerne er enige, kan et scholarship målrettes de to sidste år af uddannelsen (dvs. uddannelsens major-del).

Lone Dybkjær Fonden er som udgangspunkt en gennemstrømningsfond, hvor midlerne går direkte til formålet. På den måde sikrer vi, at donorer og samarbejdspartnere har mulighed for at støtte konkrete faglige formål og særlige grupper af studerende.

Lone Dybkjær Fondens første scholarships

Lone Dybkjær Scholarships har i efteråret 2022 indsamlet midler til at sikre 22 kvinder en tre år lang bacheloruddannelse på Asian University for Women takket være en stor generøsitet fra blandt andet A.P. Møller Fonden og Novo Nordisk Fonden. Endvidere er der i 2022 iværksat en dialog om yderligere 10 scholarships målrettet Public Health, støttet af Novo Nordisk Fonden.

De første fem legater er uddelt på baggrund af en donation fra A.P. Møller Fonden. Kvinderne er typisk vokset op i fattigdom og under vilkår, hvor de ikke havde udsigt til en videregående uddannelse. Med et Lone Dybkjær-scholarship får de betalt deres treårige bacheloruddannelse på Asian University for Women i Bangladesh.



I januar 2023 besøgte Poul Nyrup Rasmussen og Søren Sass Asian University for Women i Bangladesh. Her afslørede Asian University for Women et billede, de havde fået malet af Lone Dybkjær, og Poul Nyrup Rasmussen fik lejlighed til at overrække de første scholarships og få en god snak med de studerende.

De fem legater blev overrakt i forbindelse med en stor jubilæumsfest på Asian University for Women i januar 2023, hvor de nyuddannede bachelorer blev fejret. Lone Dybkjær Fondens formand, Poul Nyrup Rasmussen, var sammen med fondens administrator, Søren Sass, inviteret, og her havde Poul Nyrup Rasmussen og Søren Sass fornøjelsen af at møde de fem kvindelige legatmodtagere, hvoraf tre er fra Afghanistan.

– Lone sagde altid, at hver veluddannet ung kvinde fra områder, hvor kvinder bliver undertrykt, vil være som et fyrtårn: De kan lyse op og gøre en forskel, både konkret og som rollemodeller. Og jeg siger jer, de fem studerende, vi har valgt at støtte med vores første legater: De lyser op.

– Vores ambition er at sikre uddannelse til talentfulde kvinder fra folkeslag og områder, hvor det står særligt skidt til. Nu har vi med uddeling af fem legater taget det første af mange skridt mod mere ligestilling gennem videregående uddannelse, sagde Poul Nyrup Rasmussen blandt andet under overrækkelsen.

De fem, som i januar modtog legater fra Lone Dybkjær Fonden, er tre fra Afghanistan, en rohingya-flygtning fra Myanmar og en kvinde, som er vokset op i en teplantage i Bangladesh.



Mariam Ajir er fra Afghanistan og læser økonomi. Hun drømmer om at starte sin egen virksomhed og vil derfor gerne læse en master i Business Administration and Management, når hun i 2025 har færdiggjort sin bacheloruddannelse på Asian University for Women. Mariam lægger stor vægt på at hjælpe nye studerende til at falde godt til på universitetet, selvom de er langt fra deres familie og ofte har voldsomme historier med i bagagen. Ved siden af flere frivillige jobs på campus, hvor hun ud over mentorrollen også underviser

nye studerende i engelsk, er Mariam uden for campus frivillig miljøaktivist hos en NGO. Derudover har Mariam gennemført et lederkursus hos WEDU, hvor hun nu er i betragtning til at blive del af organisationens "Rising Stars".



Adela Rasuly er fra Afghanistan og læser bachelor i politik, filosofi og økonomi. Adela er vokset op i Takhar-provinsen i Afghanistan, hvorfra hun i 2021 flygtede sammen med sin familie. Oplevelserne fra livet under Talebans regime og flugten fra Kabul har givet Adela psykiske men, som hun fortsat kæmper med, men også en forstærket tro på, at man skal give tilbage til samfundet. Sommeren inden semesterstart i oktober brugte hun derfor i Pakistan, hvor hun underviste afghanske flygtninge – kvinder og piger – i engelsk.

Som del af sit work-study-program arbejder Adela for universitetets administration.



Alina Afshin er fra Afghanistan og læser økonomi. Hun vil gerne kombinere sine studier med bifag i Computer Science. Hun kæmper med angst og søvnløshed som følge af sine oplevelser i Afghanistan, og hun er meget bekymret for sin familie, når hun gang på gang overvældes af nyheder fra sit hjemland. Men Alina fortæller, at hun holder fast i såvel studier som sin mentale sundhed for sin egen og sin families fremtid, og at hun drømmer om at tage en master efter sine bachelorstudier for derefter at vende hjem og

hjælpe med at få Afghanistan på fode igen. Alina har siden sin start på Asian University for Women fået øje på global sammenhængskraft og menneskers mulighed for at skabe forandring sammen.



Pann Ei Phwe er fra Myanmar og læser en dobbelt major i bioinformatik og folkesundhed med bifag i kemi. Hun er engageret i NGO'en Institute of Wellbeing, der kæmper for en klogere og mere fair fordeling af verdens ressourcer. Hun underviser i matematik og burmesisk på universitetets introkurser, ligesom hun er frivillig på universitetets sundhedscenter. Hun er meget glad for de muligheder, Asian University for Women har givet hende, og lægger især vægt på universitetets trygge og sikre miljø. Pann vil gerne læse

videre, når hun i 2025 er færdig med sin bachelor, og hendes håb er, at hun i fremtiden kan arbejde med at forbedre rohingya-folkets vilkår.



Soma Goswami er fra Bangladesh og studerer folkesundhed. Soma er en passioneret frivillig – både som en del af Asian University for Women's markering af Verdensdagen for selvmordsforebyggelse og som aktiv i et unge-parlament arrangeret af UNYSAB, den lokale FN-organisation for unge og studenter. Soma er især optaget af faget Cultural Ethnography og nyder den intellektuelle udfordring i at samle data til sine opgaver. Hun er på udkig efter en praktikplads og håber, at hun i fremtiden kan finde legater til at

fortsætte sine studier efter sin bacheloruddannelse på Asian University for Women.

Redegørelse for god fondsledelse

Lone Dybkjær Fonden governance giver effektivitet og sikkerhed i ledelsen af fondens aktiviteter, og medvirker til at sikre, at Lone Dybkjær Fonden altid overholder alle lovkrav. Vigtige elementer i ledelsen er fastlagte bemyndigelser, krav om rapporteringer samt gennemsigtighed i fondens aktiviteter. Ledelsen af Lone Dybkjær Fonden afspejler de vedtægtsmæssige bestemmelser og arbejder løbende med relevante standarder for fondsledelse.

Bestyrelsen har besluttet, at aktiviteterne i Lone Dybkjær Fonden i alle væsentlige henseender drives i overensstemmelse med "Anbefalinger for god fondsledelse"s anbefalinger. Lone Dybkjær Fonden følger i al væsentlighed alle anbefalingerne.

Der henvises i øvrigt til hjemmesiden om "Redegørelse for god fondsledelse".

”

"Lone Dybkjær var en hengiven ven af Asian University for Women og den toneangivende aktør for vores sag.

Vi blev inspireret af hende, støttet af hende og rådgivet af hende på denne lange rejse til at skabe det, som Lone ofte omtalte som et "nyt fyrtårn" for kvinder i Asien".

KAMAL AHMAD

Medstifter af Asian University for Women

Lone Dybkjær Fondens bestyrelse

Bestyrelsen er sammensat for at sikre det bedst mulige afsæt for, at fonden når sine mål i forhold til at sikre så mange scholarships som muligt og for fondens fremtidige udvikling. Alle medlemmer af bestyrelsen arbejder pro bono.

Der henvises i øvrigt til hjemmesiden om "Redegørelse for god fondsledelse".



Poul Nyrup Rasmussen

Poul Nyrup Rasmussen er tidligere statsminister og partiformand (S), tidligere medlem af Europa-Parlamentet (S), tidligere bestyrelsesformand LORC, tidligere bestyrelsesformand Det Sociale Netværk og Headspace.

I bestyrelsen bidrager Poul Nyrup Rasmussen med omfattende erfaringer og kompetencer inden for områderne fonde, foreninger og governance, erhvervs- og forretningsmæssige kompetencer samt kommunikation og vidensledelse.

Navn: Poul Oluf Nyrup Rasmussen

Titel: Forhenværende statsminister

Fødselsår: 1943

Uddannelse: Cand.polit, Københavns Universitet

Tillidshverv: Bestyrelsesformand for Lone Dybkjær Fonden, bestyrelsesformand for Euro-Skills, protektor for Det Sociale Netværk.

Valgt i bestyrelsen Lone Dybkjær Fonden: 2022. Uafhængig.



Pui Ling Lau

Pui Ling Lau er COO i foreningen Realdania. Pui Ling Lau har en bred ledelsesbaggrund fra både centraladministrationen og private virksomheder.

I bestyrelsen bidrager Pui Ling Lau med særlig ekspertise og erfaringer inden for fonde, foreninger og governance, erhvervs-mæssige og forretningsmæssige kompetencer, strategi og organisationsudvikling samt kommunikation og vidensledelse.

Navn: Pui Ling Lau

Titel: COO

Ansættelsessted: Realdania

Fødselsår: 1968

Uddannelse: Cand.jur. Københavns Universitet

Tillidshverv: Medlem af bestyrelsen for Lone Dybkjær Fonden (næstformand), medlem af bestyrelsen for DJØF, Videnscentret Bolius samt Det Sociale Netværk: medlem af repræsentantskabet Akademikernes A-kasse.

Valgt i bestyrelsen Lone Dybkjær Fonden: 2022. Uafhængig.



Jeppe Christiansen

Jeppe Christiansen er adm. direktør for Maj Invest-koncernen, som han grundlagde i 2005, fhv. vicedirektør hos LD, fhv. direktør i Danske Bank.

I bestyrelsen bidrager Jeppe Christiansen med omfattende viden om investering, erhvervs-mæssige og forretningsmæssige kompetencer, strategi og vidensledelse.

Navn: Jeppe Christiansen

Titel: Adm. direktør for Maj Invest-koncernen

Fødselsår: 1959

Uddannelse: Cand.polit, Københavns Universitet

Tillidshverv: Medlem af bestyrelsen for Lone Dybkjær Fonden, formand for bestyrelsen i Haldor Topsøe A/S, Chairman of JEKC Holding ApS og EMLIKA ApS med et datterselskab og et underdatterselskab samt medlem af bestyrelsen for Kirkbi A/S, Novo Holdings A/S, Bellabeat Inc., Randers Regnskov Fonden, Pluto Naturfonden og United Shipping & Trading Company (USTC). I 2016 udnævnt til adjungeret professor ved Institut for Finansiering på CBS.

Valgt i bestyrelsen Lone Dybkjær Fonden: 2022. Uafhængig.



Karsten Dybvad

Karsten Dybvad er Senior fellow, Kraka, formand for det af DJØF nedsatte ekspertudvalg Dybvad-udvalget, fhv. bestyrelsesformand i Danske Bank, fhv. adm. direktør i Dansk Industri, fhv. departementschef i hhv. Statsministeriet, Finansministeriet og Trafikministeriet.

I bestyrelsen bidrager Karsten Dybvad med omfattende erhvervs-mæssige og forretningsmæssige kompetencer, samt viden om fonde, uddannelsessektoren, strategi, organisationsudvikling samt ledelse.

Navn: Karsten Dybvad

Titel: Senior fellow, Kraka

Fødselsår: 1956

Uddannelse: Cand.polit, Københavns Universitet

Tillidshverv: Medlem af bestyrelsen i Lone Dybkjær Fonden

Valgt i bestyrelsen Lone Dybkjær Fonden: 2022. Uafhængig.



Søren Sass

Søren Sass er chefrådgiver i Finanssektorens Arbejdsgiverforening og har en bred ledelsesbaggrund fra både offentlige og private virksomheder og organisationer.

I bestyrelsen bidrager Søren Sass både i sin rolle som daglig administrator af fonden, som bindeled mellem fonden og eksterne samarbejdspartnere mv., og varetager derudover kontakten til Asian University for Women. Søren Sass bidrager desuden med forretningsmæssige kompetencer, strategi og organisationsudvikling samt kommunikation og vidensledelse.

Navn: Søren Sass

Titel: Chefrådgiver

Fødselsår: 1969

Uddannelse: Cand.scient.adm., Roskilde Universitet

Tillidshverv: Medlem af bestyrelsen for Lone Dybkjær Fonden

Valgt i bestyrelsen Lone Dybkjær Fonden: 2022. Uafhængig.

Lone Dybkjær Fondens visioner for 2023

Udfordringerne for kvinderne i Afghanistan og mange andre steder i Asien er de seneste år ikke blevet mindre. Og Talibans mørke kan kun bekæmpes af de lys, vi tænder.

Derfor vil vi også i 2023 fortsætte vores arbejde for ligestilling og udvikling. Kæmpe videre for de kvinder, der ellers ikke ville få muligheden for at få en højere uddannelse og dermed udvikle potentialet i kvindeligt lederskab med fokus på ligestilling og demokratisk udvikling. Kvinder, som kan bruge deres viden, selvopfattelse og lederevner til at arbejde for mere ligestilling i alle aspekter af samfundet. Det hele starter med, at vi investerer i uddannelse.

Vores ambition i 2023 er derfor at skabe større kendskab til fondens formål – så vi sammen kan løfte blikket og skabe håb og lys for mange flere kvinder fremover.

”

”Mit håb er at kunne vende tilbage og skabe uddannelses- og jobmuligheder for kvinderne i Afghanistan. Når jeg ser på, hvilken indflydelse Lone Dybkjær har haft på kvinders liv og hendes hjælp til de kvindelige studerende på Asian University – ja, så ved jeg, hun er blevet en helt særlig rollemodel for mig og mine egne mål i livet.”

MARIAM AŶIR

Studerende fra Afghanistan og modtager af Lone Dybkjær Scholarship

”

”Lone så kvinders situation i Asien tydeligt. Hun så, at uddannelse var nøglen til frigørelse, nøglen til, at kvinder indtager deres naturlige plads i samfundet på lige fod med mænd.”

POUL NYRUP RASMUSSEN

**LONE
DYBKJÆR
SCHOLARSHIPS**

LONE DYBKJÆR FONDEN

CVR NR: 42924644

lonedybkjaerscholarships.dk

kontakt@lonedybkjaerscholarships.dk